

本校106年11月份進用身心障礙者及原住民工作人員一覽表

|                                     |        |             |            |      |
|-------------------------------------|--------|-------------|------------|------|
| 參加公勞保<br>人數                         | 公保     | 732         | 員工總<br>人數  | 1694 |
|                                     | 勞保(全職) | 454         |            |      |
|                                     | 勞保(兼職) | 508         |            |      |
| 依法應進用身心障礙人數<br>(98.07.11起需達員工總人數3%) |        | 17人         |            |      |
| 依法應進用原住民工作人員人數                      |        | 17人         |            |      |
| 已進用身心障礙者人數                          |        | 20人         | 進用不足<br>人數 | 0人   |
| 已進用原住民工作人員人數                        |        | 18人         |            |      |
| 承辦人及電話                              |        | 陳俐岑 分機28300 |            |      |

※備註：

- 1.私立學校、團體及民營事業機構員工總人數在67人以上者，應進用身心障礙員工比率為1%，且不得少於1人（即員工67人至199人者需進用1人，200人以上者則乘以1%取整數計算，以上以類推），其相關規定自公布後2年施行（即自98年7月11日開始施行）。
- 2.進用月領薪資達勞動基準法按月計酬之基本工資數額之身心障礙者，每一人以一人計。但進用重度身心障礙者，每一人以二人計。
- 3.進用從事部分工時工作，而月領薪資未達勞動基準法按月計酬之基本工資數額，惟達基本工資數額二分之一之身心障礙者，每二人以一人計，但進用重度身心障礙者，每一人以一人計。
- 4.「原住民族工作權保障法」第4條規定，（第1項）各級政府機關、公立學校及公營事業機構，除位於澎湖、金門、連江縣外，其僱用下列人員之總額，每滿一百人應有原住民一人。